

Specialkonsulenter HK sammenlignet med specialkonsulenter DTS på det statslige område (SKAT)

Kategori	Karakteristika specialkonsulenter HK	Karakteristika specialkonsulenter DTS	Bemærkninger	
Arbejds art				
A	Arbejdsfunktioner, herunder karakteren og omfanget af arbejdet, evt. ansvar for f.eks. materielle ressourcer, komplekse problemstillinger, information, mennesker, planlægning, udvikling eller resultater	Løser selvstændigt konkrete komplicerede opgaver og virker som faglig garant og sparringspartner for leder og kolleger og som faglig konsulent, internt som eksternt. Indgår i faglige netværk og i projektgrupperarbejde.	Løser selvstændigt konkrete komplicerede opgaver og virker som faglig garant og sparringspartner for leder og kolleger og som faglig konsulent, internt som eksternt. Indgår i faglige netværk og i projektgrupperarbejde.	Begge grupper varetager selvstændigt sagsbehandling af konkrete komplicerede opgaver. Begge grupper har endvidere opgaver med rådgivning og vejledning.
C	Beslutningskompetence	Kan være tillagt afgørelseskompetence som led i varetagelse af myndighedsopgaver.	Kan være tillagt afgørelseskompetence som led i varetagelse af myndighedsopgaver.	Begge grupper kan være tillagt afgørelseskompetence som led i varetagelse af myndighedsopgaver.
Uddannelses- og andre krav med henblik på arbejdets udførelse				
D	Uddannelseskrav, herunder længden af en eventuel uddannelse	Erhvervsfaglig grunduddannelse i kontorfacet.	SKAT's interne grunduddannelse for fuldmægtige, den kommunale skatterevisoruddannelse SKII, den skattefaglige diplomuddannelse eller uddannelser svarende dertil.	Specialkonsulenter HK har uddannelsesmæssigt afsat i en erhvervsfaglig grunduddannelse i kontorfacet. Specialkonsulenter DTS har uddannelsesmæssigt afsat i SKAT's interne grunduddannelse for fuldmægtige, den kommunale skatterevisoruddannelse SKII, den skattefaglige diplomuddannelse eller uddannelser svarende dertil.
E	Krav om efterfølgende oplæring/videreuddannelse	Skal deltage i relevant uddannelse og udvikling.	Skal deltage i relevant uddannelse og udvikling.	Begge grupper skal deltage i relevant uddannelse og udvikling.
F	Særlige erfarings- eller anciennitetskrav	Krav om betydelig faglig erfaring. De faglige kvalifikationer ligger til grund for udnævnelse til specialkonsulent.	Krav om betydelig faglig erfaring. De faglige kvalifikationer ligger til grund for udnævnelse til specialkonsulent.	For begge grupper stilles krav om betydelige faglige kvalifikationer og faglig erfaring.
G	Formelle krav om fysiske færdigheder			For ingen af grupperne stilles formelle krav om fysiske færdigheder.

H	Andre særlige krav, f.eks. om kreativitet, sociale færdigheder, selvstændighed, udviklingsorienteret, alsidighed	Samarbejdsevner. Helhedsorienteret Nytænkende Stor selvstændighed	Samarbejdsevner. Helhedsorienteret Nytænkende Stor selvstændighed	
Arbejdsforhold og andre arbejdsvilkår				
I	Fysisk belastning			Ingen af grupperne er udsat for fysisk belastning.
J	Psykisk belastning	Der kan være psykisk belastning i forbindelse med f.eks. indsatsopgaverne kontrol og inddrivelse.	Der kan være psykisk belastning i forbindelse med f.eks. indsatsopgaverne kontrol og inddrivelse.	Begge grupper kan være udsat for psykisk belastning i forbindelse med f.eks. indsatsopgaverne kontrol og inddrivelse.
K	Krav om fleksibilitet, f.eks. med hensyn til skiftende arbejdstider, arbejdsopgaver og/eller arbejdssteder	For specialkonsulenter, som deltager i kampagner, stiller krav om fleksibel tilrettelæggelse af arbejdet og om fleksible arbejdstider.	For specialkonsulenter, som deltager i kampagner, stiller krav om fleksibel tilrettelæggelse af arbejdet og om fleksible arbejdstider.	For begge grupper kan der stilles krav om fleksibilitet.
L	Særlige arbejdsgener, f.eks. udendørsarbejde, natarbejde, lugt-, støj- eller fugtgener	For visse specialkonsulenter kan udendørsarbejde forekomme. For visse specialkonsulenter kan natarbejde forekomme.	For visse specialkonsulenter kan udendørsarbejde forekomme. For visse specialkonsulenter kan natarbejde forekomme.	For begge grupper kan særlige arbejdsgener forekomme i form af udendørsarbejde og natarbejde.
M	Særligt risikofyldt arbejde	Der kan forekomme risiko i forbindelse med deltagelse i særlige indsatsopgaver, f.eks. indsatsen mod bandekriminalitet.	Der kan forekomme risiko i forbindelse med deltagelse i særlige indsatsopgaver, f.eks. indsatsen mod bandekriminalitet.	Begge grupper kan have risikofyldt arbejde i forbindelse med deltagelse i særlige indsatsopgaver.
N	Frihed til selv at kunne tilrettelægge arbejdet	Specialkonsulenter har frihed til selv at tilrettelægge arbejdet.	Specialkonsulenter har frihed til selv at tilrettelægge arbejdet.	Begge grupper har frihed til selv at tilrettelægge arbejdet
O	Teambaseret eller individuel arbejdsorganisering	Teambaseret	Teambaseret	Begge grupper arbejder teambaseret.
P	Andet			For ingen af grupperne stilles andre krav/gælder andre vilkår.

Yderligere bemærkninger vedrørende jobindhold

Der er arbejdsdeling mellem grupperne.

Samlet vurdering vedrørende jobindhold

- | | |
|--|--|
| 1. Arbejdets art: | Begge grupper varetager selvstændigt sagsbehandling af konkrete komplicerede opgaver. Begge grupper har endvidere opgaver med rådgivning og vejledning. |
| 2. Uddannelse og andre krav med henblik på arbejdets udførelse: | Begge grupper ansættes på baggrund af faglige kvalifikationer. Gruppernes grunduddannelse er forskellig. |
| 3. Arbejdsforhold og arbejdsvilkår: | Begge grupper arbejder under forhold, der kræver en vis fleksibilitet og kan indebære psykisk belastning. Begge grupper kan tillige være udsat for arbejdsgener og risikofyldte opgaver. |
| Konklusion: | Grupperne udfører samme arbejde på baggrund af forskellige uddannelser. |