



## Faktaark

28. maj 2010

### Offentlig-privat sammenligning

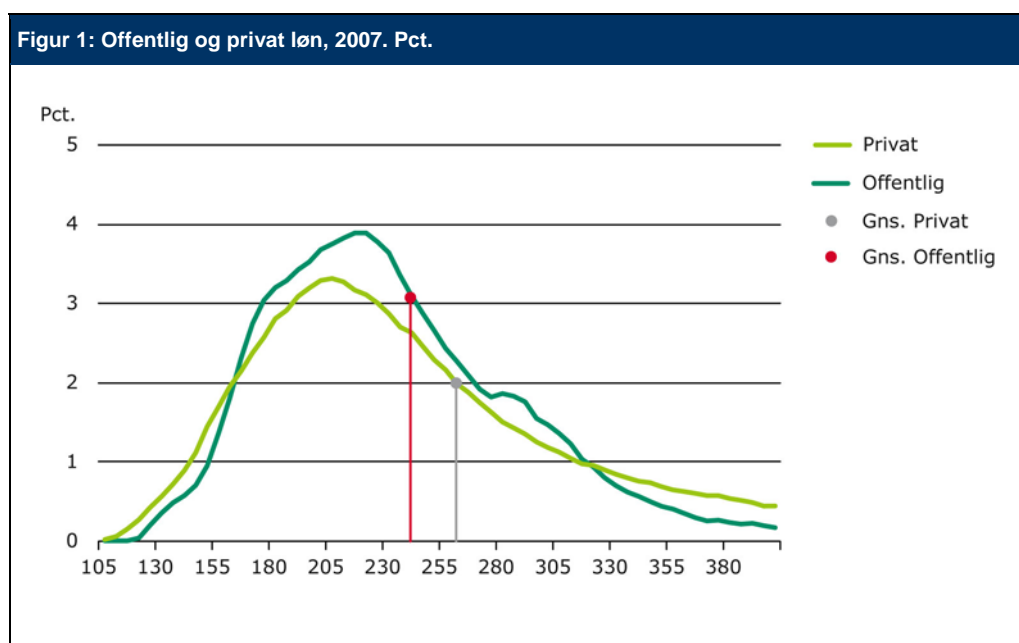
Lønkommissionen har sammenlignet lønnen for en række faggrupper i den offentlige og private sektor.

Analysen viser, at lønnen for en række faggrupper er omtrent den samme i den offentlige og private sektor. Det gælder særligt i forhold til ufaglærte og grupper med en erhvervsuddannelse (EUD), en kort videregående uddannelse (KVU) og en mellemlang videregående uddannelsen (MVU). Blandt grupper med en lang videregående uddannelse er tendensen, at lønnen er højere i den private sektor.

Når man sammenligner løn på tværs af sektorer, skal man være opmærksom på en række øvrige ansættelsesvilkår, fx betaling ved fravær og betalt spisepause. Her har den offentlige sektor generelt mere udbyggede ordninger end den private.

Der, hvor lønnen er højere i den private sektor, er forklaringen ofte, at lønspredningen i den øvre ende af lønspektret er større i den private sektor end i den offentlige sektor. Det betyder, at der i faggrupperne i den private sektor er ansatte, der trækker løngennemsnittet højere op end i den offentlige sektor.

Generelt er den private sektor kendetegnet ved en større lønspredning end den offentlige sektor, *jf. figur 1*.

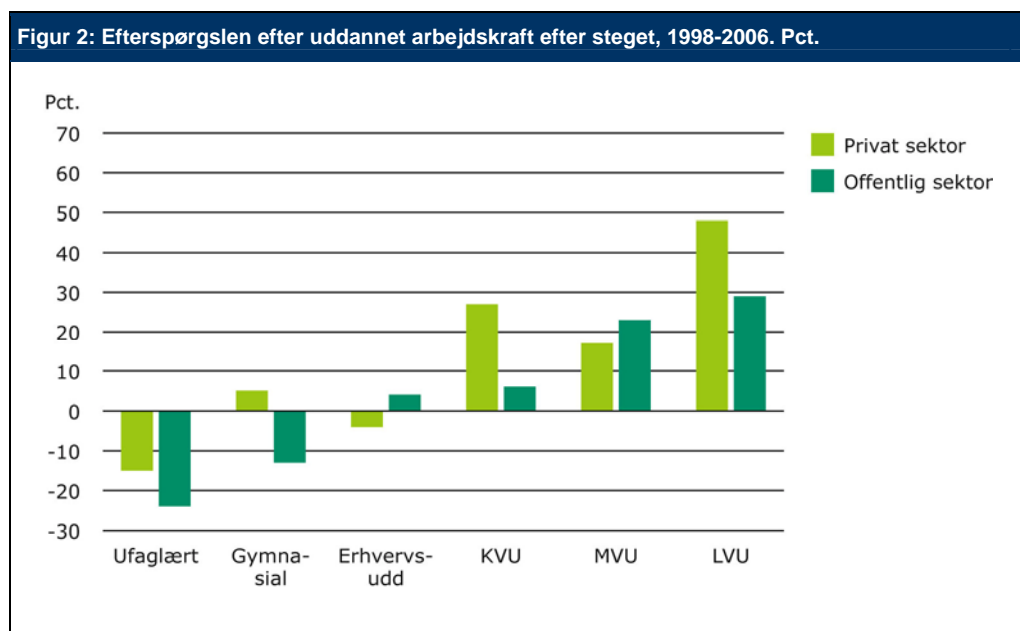


Figuren viser, at der både er flere højt og lavt lønnede i den private sektor, mens lønningerne for den offentlige sektor er mere centreret om midten af lønfordelingen.

Figuren viser endvidere, at gennemsnitslønnen i den offentlige sektor under ét er under gennemsnitslønnen i den private sektor. Det skyldes særligt, at lønnen i den kommunale sektor ligger under den private, mens lønnen i den regionale sektor ligger på niveau med den private. Lønnen i den statslige sektor ligger over.

Det er væsentligt at være opmærksom på, at lønforskellene på sektorniveau dækker over, at sektorerne varetager forskellige opgaver og har forskellig arbejdsstyrkesammensætning.

I den forbindelse bemærkes, at efterspørgslen efter arbejdskraft i både den offentlige og den private sektor ændrer sig. Efterspørgslen er faldende efter ufaglært arbejdskraft, mens den er stigende efter uddannet arbejdskraft, *jf. figur 2*.



Kilde: Lønkommissionen, 2010.

Herunder har der især været en øget efterspørgsel efter grupper med længerevarende videregående uddannelse. Det gælder både i den offentlige og i den private sektor men tydeligst i den private. Af de undersøgte grupper, er det således efterspørgslen efter akademisk arbejdskraft i den private sektor, som er steget mest i perioden.