

## Undersøgelseskommissorium om ligelønsloven

### Undersøgelseskommissoriets genstandsfelt

”At undersøge, om der i forhold til ligelønsloven er problemer med ligeløn på det offentlige område.”

### Formål

At afdække, om der i

1. overenskomsternes indbyrdes afgrænsning med hensyn til dækningsområde
2. lønstrukturen inden for det enkelte overenskomstområde
3. den faktiske anvendelse af lønsystemet, herunder udmøntningen af den lokale løndannelse

er forhold, som strider mod ligelønslovens forbud mod direkte og indirekte lønmæssig forskelsbehandling på grund af køn.

### Hvad skal laves?

1) Der foretages en beskrivelse af ligelønslovens bestemmelser samt en beskrivelse af den juridiske praksis, herunder ligelønssager og udfaldet af disse.

2) Inden for hver af de tre offentlige sektorer skal det afdækkes

- om der findes overenskomster/lønftaler, der helt eller delvis dækker identiske arbejdsopgaver eller arbejdsopgaver af samme værdi
- om der i bekræftende fald er formelle eller reelle forhold, der indebærer en kønsspecifik anvendelse af sådanne ’parallelle’ overenskomster/lønftaler
- og om der i bekræftende fald er forskelle i lønvilkårene i de respektive overenskomster/lønftaler.

3) Inden for hver af de tre offentlige sektorer skal det afdækkes

- om der findes overenskomster/lønftaler, inden for hvilke opdelingen i forskellige løngrupper/-klasser beror på en differentiering mellem arbejdsopgaver af samme værdi, der i praksis udføres primært af kvinder, henholdsvis mænd.

4) Inden for hver af de tre offentlige sektorer skal det – med udgangspunkt i et antal repræsentative overenskomster/lønftaler, der omfatter et betydeligt antal ansatte på en række institutioner, afdækkes

- om der i kraft af den lokale løndannelse er opstået forskelle i lønniveauerne for kvinder og mænd med sammenlignelige arbejdsopgaver
- og i bekræftende fald, i hvilket omfang dette kan forklares ved objektive, ikke-diskriminatoriske faktorer.

### **Hvordan gennemføres analysen?**

De pågældende områder, hvor de nævnte problemstillinger kan tænkes at gøre sig gældende, drøftes i kommissionen.

### **Datagrundlag**

Finansministeriets Forhandlingsdatabase, FLD og Danmarks Statistiks strukturstatistik.

### **Ansvarlig hovedleverandør**

Lektor Karen Sjørup

### **Øvrige bidragsydere**

Afdelingschef Lisbeth Pedersen og professor Niels Westergård-Nielsen.

Som ansvarlig for ligelønsloven inddrages Beskæftigelsesministeriet i relevant omfang.

### **Frister**

-